

Politica per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

della Cooperativa Di Vittorio

Con il presente documento il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Di Vittorio, il Presidente e i Dirigenti della Cooperativa, si impegnano a mantenere una politica per la sicurezza e la salute nella gestione dei servizi gestiti dalla Cooperativa al fine di garantire la sicurezza, la salute, e la soddisfazione in senso generale di tutti gli stakeholder della Cooperativa e in modo particolare dei lavoratori, delle persone che usufruiscono dei servizi erogati dalla Cooperativa e dei committenti/clienti.

Al fine di perseguire in modo consapevole gli obiettivi del sistema di gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, il Consiglio di Amministrazione richiede che le modalità operative dettate dal Consiglio stesso, dal Presidente e dai Dirigenti della Cooperativa, e riportate nel presente manuale siano condivise e rispettate da tutti i lavoratori operanti nei servizi offerti.

Il Consiglio di Amministrazione ritiene inoltre che la politica per la sicurezza debba rappresentare una linea guida per i comportamenti da tenere all'interno della Cooperativa, nei rapporti con i soci, i lavoratori (così come definiti dal D.Lgs. 81), con gli utenti dei servizi gestiti, con i committenti e i clienti, con le Cooperative o i Consorzi che lavorano insieme alla Cooperativa Di Vittorio, ed anche con i fornitori di materiali e servizi.

Alla base delle attività il Consiglio di Amministrazione pone come elemento cardine il rispetto dei requisiti etici, legali e normativi in materia di tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori e delle persone che usufruiscono dei servizi gestiti, nonché della tutela dell'ambiente ed il rispetto della dignità dell'uomo e della donna.

Il Consiglio di Amministrazione si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e la sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.

Il Consiglio di Amministrazione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività della Cooperativa e la programmazione futura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, come aspetti rilevanti della propria attività.

Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale - datore di lavoro, RSPP, dirigenti, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali - in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati.

L'impegno per la salute e la sicurezza sottoscritto dalla Cooperativa Di Vittorio è quindi orientato a ridurre progressivamente i costi economici e sociali derivanti dagli incidenti, dagli infortuni e dalle malattie professionali, nonché ad aumentare l'efficienza del lavoro svolto e l'immagine dell'azienda, nello svolgimento delle proprie attività.

Per fare tutto ciò la Cooperativa Di Vittorio si impegna affinché:

- sia considerata una priorità, nelle proprie attività, il rispetto della **legislazione vigente** in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici ricevano una appropriata **informazione** sui rischi aziendali;
- la **formazione** di tutti i lavoratori e di tutte le lavoratrici, e il loro **aggiornamento**, sia effettuato con specifico riferimento alla mansione svolta
- sia garantita la **consultazione dei lavoratori**, anche attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i **compiti** loro assegnati in materia di sicurezza;

- siano **osservate**, da parte dei singoli lavoratori, le norme vigenti, nonché le disposizioni aziendali in materia di sicurezza ed igiene del lavoro, di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione
- la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **raggiungimento degli obiettivi di sicurezza** programmati;
- la progettazione dei luoghi di lavoro (impianti, macchine, attrezzature, ecc.), delle procedure e istruzioni operative, degli aspetti organizzativi, siano realizzati in modo da **salvaguardare la salute e la sicurezza** dei lavoratori, di terzi e della comunità in cui la cooperativa opera;
- si faccia fronte con rapidità ed efficacia a **necessità emergenti** nel corso delle attività lavorative;
- siano promosse la **cooperazione** e il **coordinamento** tra le varie risorse aziendali e con le organizzazioni e con gli Enti esterni con cui la Cooperativa collabora/lavora per ridurre o, al limite, eliminare i rischi per la salute e la sicurezza delle persone coinvolte nell'attività lavorativa;
- siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da **ridurre** significativamente le probabilità di accadimento di **incidenti, infortuni** ed eventuali non conformità
- sia garantita la conformità delle proprie attività ad un **Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro** come definito dalle Linee guida UNI-INAIL e secondo la struttura prevista dalla norma BS OHSAS 18001:2007
- siano fornite le **risorse umane, strumentali ed economiche** necessarie per l'attuazione del SGSL;
- siano riesaminati periodicamente la Politica per la salute e sicurezza, gli obiettivi e le azioni messe in atto per raggiungere gli stessi obiettivi allo scopo di ottenere un **miglioramento continuo** del livello di sicurezza e salute sul lavoro in cooperativa.