

## I “FILI ROSSI” CHE LEGANO I 40 ANNI

### BUONA OCCUPAZIONE

La cooperativa G. Di Vittorio nasce a Massa nel 1977 per dare diritti a quei lavoratori, per lo più donne, che svolgono servizi di pulizia con rapporti di lavoro precari. Nel corso della sua storia si contraddistingue per la forte attenzione nel garantire la corretta applicazione dei contratti di lavoro dei settori in cui opera.

### ESTERNALIZZAZIONE

È un processo che prende il via nel decennio ‘70-‘80 nel settore pubblico e privato e interessa in maniera progressiva i servizi di pulizia e facchinaggio nella Pa, seguiti da quelli del comparto industriale da parte delle grandi aziende incluse le manutenzioni impiantistiche, fino ad arrivare nel decennio ‘91-2000 all’affidamento all’esterno di un numero via via sempre più consistente e articolato di servizi sociali (e poi anche sociosanitari) da parte degli enti pubblici.

### MULTISETTORIALITÀ

La cooperativa non limita mai la propria azione a un’area circoscritta, né sul piano territoriale, né su quello degli ambiti di attività, ma punta costantemente ad ampliare propri orizzonti, ad aprirsi al mercato e a diversificare i propri servizi. Nel periodo dal 1977 al 1992 svolge attività di pulizie, facchinaggio, manutenzione impianti e servizi sociali. Nel decennio 1991-2000 nelle attività socio assistenziali, opera fin da subito in tutti i settori: anziani, minori, disabilità, salute mentale, marginalità.

### INNOVAZIONE

Di fronte ai cambiamenti di scenario del welfare e all’emergere di bisogni sempre più variegati, la cooperativa sperimenta ben presto servizi “di nuova generazione”, con forme di gestione innovative, rivolti anche all’utenza privata e in un quadro più avanzato di rapporto tra pubblico e privato. Oggi la grande sfida con cui si sta misurando è quella dell’implementazione dei servizi attraverso l’utilizzo delle nuove tecnologie domotiche e assistive.



 **G. Di Vittorio** <sup>40</sup>anni  
Società Cooperativa Sociale ONLUS



**Protagonisti  
del  
ben-essere  
delle  
comunità**  
I 40 ANNI DELLA COOPERATIVA G. DI VITTORIO  
**1977-2017**

 <sup>40</sup>anni





**LA PRIMA FASE**  
la "G. Di Vittorio srl"  
cooperativa di servizi  
Anni 1977-1992

**Tratti caratteristici**  
⇒ Dimensione locale  
⇒ Attività: pulizia, facchinaggio, metalmeccanica, servizi sociali

Si costituisce dal notaio Gio Batta Ricci la società cooperativa "G. Di Vittorio s.r.l." con sede a Massa in via Pascoli, 27. I soci fondatori sono 25. Il primo presidente è **Pietro Sabato**

**LA SECONDA FASE**  
una cooperativa sociale  
a dimensione regionale  
Anni 1993-1998

**Tratti caratteristici**  
⇒ Costante crescita dei volumi di attività  
⇒ Espansione territoriale e dei servizi  
⇒ Rilevante ampliamento del numero dei soci lavoratori e dei dipendenti  
⇒ Posizionamento di prestigio sul mercato  
⇒ Sinergie con altre cooperative

- 8 marzo: viene siglato l'accordo per la costituzione di un "gruppo cooperativo" tra Coop LAT e Cooperativa Di Vittorio sostenuto dall'Associazione Regionale Servizi, che identifica nella Di Vittorio la cooperativa sociale che avrebbe acquisito anche i servizi sociali fino a quel momento gestiti da Coop LAT, prevalentemente nella provincia di Firenze

- 17 aprile: la "G. Di Vittorio srl cooperativa sociale" partecipa alla costituzione della società "La Cupolina srl" finalizzata all'acquisizione e alla gestione della omonima Rsa fiorentina: è la prima esperienza pilota di partecipazione della cooperativa a un'iniziativa "privata" in collaborazione con altre cooperative e società private

- 16 gennaio: **Paolo Bongianni** diventa presidente della cooperativa sociale G. Di Vittorio  
- 1° aprile: "Dalla sera alla mattina..." La cooperativa sociale G. Di Vittorio subentra nella gestione della gran parte dei servizi sociali gestiti da Coop LAT. Passa da 220 addetti a 600 diventando di colpo la più grande cooperativa sociale della Toscana.  
- dicembre: trasferimento nella nuova sede di Massa in via del Cesarino

**LA TERZA FASE**  
il consolidamento, una coop sociale solida e autonoma  
Anni 1999-2009

**Tratti caratteristici**  
⇒ Solidità: patrimoniale e economica, del patrimonio di conoscenze tecniche e professionali, della posizione di ciascun socio legata alla certezza della continuità del proprio lavoro in cooperativa, progetti con altre cooperative sociali, inclusa la sperimentazione di alcuni project financing  
⇒ Autonomia: capacità progettuale, proposte e modelli organizzativi, gestione in proprio delle funzioni amministrative

- 28 aprile: viene acquistata la sede di via Aretina a Firenze  
- 10 maggio: viene acquistata la Residenza per la salute mentale di "Ponte a Tressa" (Monteroni d'Arbia)  
- 3 ottobre: la cooperativa partecipa alla costituzione della società "Rosalibri s.r.l." per gestire un project financing con la Asl 10 di Firenze e il Comune di Greve in Chianti (FI) per la ristrutturazione e gestione in concessione di alcune strutture socio sanitarie e assistenziali

La cooperativa dà vita, in collaborazione con alcuni professionisti, alla società Posthac srl, con sede a Lucca alla quale vengono affidate le attività amministrative legate alla gestione del personale e della struttura informatica

Viene ottenuta per la prima volta la Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2000

**LA QUARTA FASE**  
servizi che proiettano nel futuro  
2010 - oggi

**Tratti caratteristici**  
⇒ L'impresa sociale?  
⇒ Innovazione tecnologica  
⇒ Welfare sociale  
⇒ La sfida dell'inclusione lavorativa

- 29 maggio **Maria Antonella Oronte** diventa presidente della Cooperativa  
- 6 dicembre: la Cooperativa costituisce la società Cdv Toscana Srl per organizzare le attività di facility per gli immobili sia di proprietà sia in gestione da parte degli enti committenti

Terminano i lavori di ampliamento e ristrutturazione della sede di Massa

L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato attribuisce il rating legalità con il punteggio di due stellette +

La Cooperativa adotta un piano di iniziative di welfare sociale

