
CARTA DEI VALORI

La Cooperativa Sociale G. Di Vittorio è una società a proprietà comune statutariamente controllata dai soci che assumono come valori propri l'uguaglianza, l'equità, la mutualità, la democrazia. La Cooperativa Sociale G. Di Vittorio, aderente a Legacoop, in quanto impresa capace di guardare al futuro in una prospettiva intergenerazionale si propone di lavorare per una crescita sostenibile e per un Welfare considerato elemento di sviluppo a garanzia di continuità nel tempo, di investimento nelle nuove generazioni e di promozione sociale e umana degli individui. I principi della seguente carta costituiscono le linee guida per declinare nella pratica i valori in cui la Cooperativa si riconosce e che chiede di sottoscrivere a tutti i soggetti che interagiscono a vario titolo con la Cooperativa stessa.

1. Principio della non discriminazione

La Cooperativa Sociale G. Di Vittorio accoglie e sostiene il principio secondo cui vengono messi al centro delle proprie attività la persona e i processi di *empowerment* sia rispetto ai soci che agli utenti secondo il principio della non discriminazione di sesso, razza, religione, lingua, capacità.

2. Pari opportunità di genere

A partire dal principio della non discriminazione, della valorizzazione delle differenze, nonché del pieno impiego e sviluppo delle risorse delle persone, la cooperativa opera secondo un'ottica di genere al fine di garantire pari opportunità.

3. Valorizzazione delle differenze

La Cooperativa Sociale G. Di Vittorio riconosce e condivide con le cooperative i valori comuni della cooperazione e assume, quale ricchezza, le differenze e le specificità dei singoli soci aderenti al fine di contribuire alla valorizzazione del ruolo attivo di ognuno e alla creazione di un circolo virtuoso per lo scambio e il confronto delle esperienze.

4. Centralità del lavoro e promozione della partecipazione allo sviluppo aziendale

La principale risorsa della cooperativa sociale è rappresentata dalle persone (soci-lavoratori e dipendenti) che ne fanno parte. A partire da tale specificità si assume come principio irrinunciabile la regolarità del rapporto di lavoro nel pieno rispetto di tutte le norme e gli accordi che lo disciplinano. Si assume altresì come principio la valorizzazione della partecipazione dei soci-lavoratori, sia attraverso lo sviluppo di competenze e qualità professionali, sia mediante l'impegno nelle funzioni operative sia nella progettazione e valutazione degli interventi e dei servizi.

5. Trasparenza e informazione

Al fine di realizzare il principio della trasparenza la cooperativa garantisce un corretto e costante flusso di informazioni e sostiene il ruolo della documentazione come fondamentale strumento di riflessione, memoria e comunicazione delle esperienze e delle elaborazioni sia verso l'interno sia verso l'esterno.

L'articolo 27 del Regolamento Interno esplicita alcune modalità attraverso cui il Consiglio di amministrazione informa tutti i soci sulle scelte inerenti la vita della Cooperativa e favorisce la loro partecipazione consapevole alle Assemblee. Sancisce l'obbligo di consegna ai soci di copia dello Statuto e dei regolamenti vigenti e definisce il diritto dei lavoratori e delle lavoratrici a ricevere tutte le informazioni necessarie al corretto svolgimento dell'attività lavorativa, con riferimento a quanto previsto dai contratti e/o dai progetti relativi ai servizi a cui sono assegnati.

La Cooperativa è inoltre attenta all'utilizzo di strumenti di comunicazione offerti dalle nuove tecnologie.

6. Formazione

La Cooperativa Sociale G. Di Vittorio si impegna a realizzare “luoghi” ed occasioni formativi dedicati alle lavoratrici ed ai lavoratori in cui elaborare e condividere i principi fondamentali dell’agire sociale, nonché percorsi di sviluppo professionale quali fattori inderogabili alla crescita individuale ed aziendale.

In particolare, come previsto dall’art. 26 Regolamento Interno scopo dei soci della Cooperativa è ottenere migliori condizioni professionali. Una attività programmata di aggiornamento e formazione diventa obiettivo comune sia dei singoli soci lavoratori che della stessa Direzione della Cooperativa; per questo il Consiglio di Amministrazione appronta ogni anno un piano formativo e di aggiornamento.

7. Cultura della Sicurezza e della Salute

La Cooperativa promuove condizioni lavorative che tutelano la salute dei lavoratori e delle lavoratrici, attraverso l’adozione di adeguati strumenti e pratiche di gestione della sicurezza e lo sviluppo della responsabilità dei singoli. In questo contesto si attribuisce valore fondamentale alla promozione del benessere psicofisico delle lavoratrici e dei lavoratori anche mediante azioni qualificate volte a prevenire situazioni di stress lavoro-correlato.

8. Essere nel Territorio

La Cooperativa Sociale G. Di Vittorio assume la comunità in cui opera come riferimento in un’ottica di collaborazione con tutte le componenti (enti, associazioni e cittadini) per lo sviluppo sostenibile della comunità e dei territori.

Si fa inoltre promotrice del proprio sistema di valori presso la comunità anche tramite la partecipazione diretta, nei contesti territoriali e nei tavoli zonali di confronto e co-progettazione.

9. Partecipazione e sviluppo del Mercato e tutela dell’ambiente

La Cooperativa Sociale G. Di Vittorio, a partire da una visione del mercato come luogo delle relazioni fra persone e non solo dello scambio fra merci e denari, concorre alla costruzione di un mercato pluralista, trasparente e regolato dove la produzione della ricchezza sia sostenibile dal punto di vista economico, ambientale e sociale; agisce l’impegno continuo alla protezione dell’ambiente, allo sviluppo sostenibile ed alla prevenzione dell’inquinamento come modalità attraverso le quali svolgere le proprie attività.